



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«БЕРЕЗОВСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(БУ «Березовская районная больница»)**

ПРИКАЗ

от 14 июля 2025 г.
пгт. Березово

№ 345

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября 2015 года № 13-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовская районная больница» согласно приложению 1.
2. Приказ главного врача БУ «Березовская районная больница» от 03 августа 2017 года № 340 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовская районная больница» считать утратившим силу.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 15 июля 2025 года.
4. Секретарю руководителя Никитиной Н.П. ознакомить с настоящим приказом лиц согласно приложению 2.

Главный врач

Е.А. Сагандукова

Исполнитель:
Заместитель главного врача

по экономическим вопросам
Милованова Г.А

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«БЕРЕЗОВСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовская районная больница» (далее – учреждение, работники, положение соответственно).

1.2. Настоящее Положение регламентирует:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ) и размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенных в ПКГ;

порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

порядок и условия оплаты труда главного врача, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры;

порядок и условия осуществления иных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующих вопросы оплаты труда.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, настоящим Положением.

1.5. В учреждении заработная плата работнику устанавливается трудовым договором («эффективным контрактом»). Главный врач заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с формой, определенной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

В трудовых договорах («эффективных контрактах») или дополнительных соглашениях к трудовому договору конкретизируются должностные (трудовые) обязанности работника, условия оплаты труда работника, показатели и критерии эффективности деятельности для осуществления стимулирующих выплат,

устанавливаемых в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг (выполняемой работы).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников учреждения наименование должностей (профессий) работников учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. При формировании системы оплаты труда в учреждении обеспечивается дифференциация в оплате труда основного и вспомогательного (прочего) персонала за счет оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный (прочий) персонал.

1.10. Сдельная система оплаты труда устанавливается главным врачом с учетом мнения представительного органа работников и Депздрава Югры. Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

1.11. Главный врач несет ответственность за своевременную оплату труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством.

1.12. Главный врач обеспечивает для медицинских работников долю выплаты по окладам в структуре фондов заработной платы не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, сохранив при этом уровень заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом её повышения в установленном законодательством порядке. При оценке доли окладов в структуре заработной платы не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых

ими должностей к профессиональной квалификационной группе, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», согласно таблице 1 настоящего Положения:

таблица 1

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больным	22500
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной;	23500
2 квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	24500
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт;	25500
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская	26500

	сестра-анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (медицинский брат); старший акушер (старшая акушерка); старший фельдшер; заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра);	27500
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	врач-стажер	37100
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог;	40000
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно- профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи- терапевты участковые; врачи- педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме отнесенных к 4 квалификационному уровню)	42000
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений ¹ ; врач-анестезиолог- реаниматолог; врач-патологоанатом;	45000
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями	45500

	хирургического профиля стационаров) ² ; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы) ³	46500

¹ Оклады (должностные оклады) 4 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований для взрослых и детей в стационарах;

врачей-хирургов, врачей-урологов; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

² При установлении окладов (должностных окладов) 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» заведующим структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальникам структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей применяется повышающий коэффициент 1,032.

³ При установлении окладов (должностных окладов) 2 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» заведующим отделениями хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей применяется повышающий коэффициент 1,042.

Если при расчете и установлении должностного оклада формируется не целое число, то применять систему округления числа до целого (если первая из отброшенных цифр 0, 1, 2, 3, или 4, то число не изменяется, если первая из

отброшенных цифр 5, 6, 7, 8, или 9, предыдущую цифру нужно увеличить на единицу).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», согласно таблице 2 настоящего Положения:

таблица 2

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	24000
2 квалификационный уровень	биолог; медицинский психолог	40000

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», согласно таблице 3 настоящего Положения:

таблица 3

Профессиональная квалификационная	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного
-----------------------------------	--	-----------------------------

группа (квалификационный уровень)		оклада) (рублей)
ПКГ второго уровня		
2 квалификационный уровень	инструктор гражданской обороны; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	23000
ПКГ третьего уровня		
3 квалификационный уровень	начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	23300

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 4 настоящего Положения:

таблица 4

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь- машинистка; статистик, табельщик	22500
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	22800
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техники всех наименований	23100

2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	23400
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	23700
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	24000
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; специалист по кадрам; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер по защите информации; специалист по защите информации; экономист всех наименований; юрисконсульт	25500
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	25800
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	26100
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	26400

	может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Группа по оплате труда руководите лей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела	4	27700

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», согласно таблице 5 настоящего Положения:

таблица 5

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; комплектовщик товаров; курьер;	22500

	лифтер; уборщик служебных помещений; буфетчик; мойщик посуды и ампул; швея; повар; кухонный рабочий; стерилизаторщик материалов и препаратов; подсобный рабочий	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	22800
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оператор стиральных машин; дезинфектор	23100
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля скорой медицинской помощи	23400
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	23700
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и	24000

	ответственные работы (особо ответственные работы)	
--	---	--

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 и более разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или более высокой сложности.

Оклад (должностной оклад) ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Установление конкретному рабочему оклада (должностного оклада) ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с указанными профессиями рабочих осуществляется приказом главного врача по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Отмена оплаты труда по окладам (должностным окладам) ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников внутреннего водного транспорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта», согласно таблице 6 настоящего Положения:

таблица 6

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	матрос; моторист; рулевой (кормщик); электрик судовой; повар судовой	22500

2 квалификационный уровень	боцман; профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное наименование «старший»	23000
4 квалификационный уровень	помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт); помощник механика самоходного судна (до 330 кВт)	23700
5 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (до 330 кВт); помощник капитана самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт); старший помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт); электромеханик самоходного судна (до 330 кВт)	24000
6 квалификационный уровень	механик самоходного судна (до 330 кВт); помощник механика самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт)	24300
7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (до 330 кВт); электромеханик самоходного судна (от 331 до 550 кВт); первый помощник механика самоходного судна (от 331 до 550 кВт); старший помощник капитана самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	24800
8 квалификационный уровень	механик самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт)	25500
9 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт)	26000

2.7. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих и медицинских работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно таблице 7 настоящего Положения:

№ п/п	Наименование должностей	Группа по оплате труда руководителей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	санитар, фасовщик; младшая медицинская сестра (младший медицинский брат); младший медицинский брат по уходу за больными		22500
2.	медицинский брат стерилизационной		23500
3.	заведующий прачечной		23000
4.	медицинский брат диетический		24500
5.	специалисты: по закупкам, кадровому делопроизводству, по пожарной профилактике, по административно-хозяйственному обеспечению; работник контрактной службы; системный аналитик		24000
6.	медицинский брат; медицинский брат по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинский брат приемного отделения; медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике); медицинский брат палатный (постовой); медицинская сестра функциональной диагностики (медицинский брат функциональной диагностики); медицинский брат по физиотерапии; медицинский брат по массажу; медицинский брат участковый;		25500
7.	специалисты: по охране труда, системный администратор		24500
8.	фельдшер скорой медицинской помощи; операционный медицинский брат; медицинский брат – анестезист; медицинский брат процедурной; медицинский брат перевязочной; медицинский брат общей практики (семейного врача); акушер		26500
9.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушер (акушерка), медицинская сестра (медицинский брат)); заведующий кабинетом		27500

	медицинской профилактики-фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат)); старший фельдшер		
10.	контрактный управляющий		26000
11.	начальник отдела; руководитель контрактной службы	4	27700
12.	провизор		40000

III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются по результатам проведения специальной оценки условий труда, в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки рабочее место имеет оптимальные и допустимые условия труда, то данные выплаты не производятся.

3.1.2. Размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам учреждения, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», согласно таблице 8 настоящего Положения:

таблица 8

№ п/п	Наименование выплат (наименование медицинских организаций и (или) их структурных подразделений)	Размер выплаты, процент от оклада (должностного оклада)	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1. Выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи:			

1.1.	психиатрические и наркологические отделения, палаты, кабинеты	25 процентов	лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные должностными инструкциями
1.2.	отделения (палаты, кабинеты) учреждения, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрических больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	25 процентов	
2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в структурных подразделениях учреждения:			
2.1.	структурные подразделения, осуществляющие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также осуществляющие непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи и проведении другой работы с ВИЧ-инфицированным материалом	40 процентов	лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, работа с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, предусмотренная должностными инструкциями
3. Выплаты медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи) по диагностике и лечению			

новой коронавирусной инфекции, работающим структурных подразделениях учреждения:			
3.1.	врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях; участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях	25 процентов	непосредственное участие в оказании медицинской помощи, в том числе осуществление отбора биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, предусмотренное должностными инструкциями

3.1.3. Установление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам учреждения, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, осуществляется за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда Приложение 1.

3.1.4. Работникам учреждения которые не указаны в подпунктах 3.1.2. - 3.1.3. настоящего пункта, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по итогам проведения специальной оценки труда.

Конкретный размер выплаты устанавливается в зависимости от подкласса (степени) вредности Отраслевым соглашением между Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Региональной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работников отрасли Приложение 2.

3.1.5. Выплаты за работу: в местностях с особыми климатическими условиями; в условиях, отклоняющихся от нормальных; в ночное время; за сверхурочную работу; в выходные и нерабочие праздничные дни; со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; за рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов) устанавливаются согласно таблице 9 настоящего Положения.

таблица 9

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1.	районный коэффициент к заработной плате	1,7	статьи 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского
2.	процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Березовский район (в том числе муниципальные образования, входящие в состав Березовского районов) до 80%.	

			страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
3.1.	доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации
3.2.	за выполнение работ различной квалификации	работникам с повременной оплатой труда работ различной квалификации, труд оплачивается по работе более высокой квалификации; работникам со сдельной оплатой труда работ различной квалификации - оплачивается по расценкам выполняемой ими работы	статья 150 Трудового кодекса Российской Федерации
4.	за работу в ночное время	20% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;	статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на

		медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, водителям станций (подразделений) скорой и неотложной медицинской помощи выплата за работу в ночное время производится в размере 50% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время согласно Приложению 3	основании табеля учета рабочего времени
5.	за сверхурочную работу	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (должностной оклад, надбавка за квалификационную категорию, доплата водителям за классность, надбавка за ученую степень и почетное звание, компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.)	<u>статья 152</u> Трудового кодекса Российской Федерации, <u>постановление</u> Конституционного суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года N 35-П

6.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха	статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата осуществляется с учетом установленных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом) медицинской организации компенсационных и стимулирующих выплат
7.	надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	до 50% от оклада (должностного оклада)	постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»

8.	выплата за рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов)	10% от оклада (должностного оклада) за отработанное время; время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается	перечень должностей работников, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части, определяется и утверждается главным врачом с учетом мнения представительного органа работников
----	---	--	--

3.1.7. Перечень учреждений, оказывающих медицинскую помощь пациентам (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, определяется и утверждается приказом Депздрава Югры.

3.2. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, год.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ производятся путем установления надбавки за:

квалификационную категорию;

достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда согласно таблице 10 настоящего Положения:
таблица 10

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Медицинским и фармацевтическим работникам надбавки за квалификационную категорию:			
1.1.	при наличии второй	10 % от оклада	медицинским и фармацевтическим	ежемесячно, в сроки, установленные для

	квалификационной категории	(должностного оклада)	работникам квалификационная категория учитывается при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;	выплаты заработной платы; квалификационная категория действительна в течение пяти лет; днем присвоения квалификационной категории является день подписания протокола Экспертной группой по специальностям
1.2.	при наличии первой квалификационной категории	20 % от оклада (должностного оклада)	врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;	
1.3.	при наличии высшей квалификационной категории	30 % от оклада (должностного оклада)	провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности	
2.	надбавки за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственными услугами	размеры надбавки устанавливаются локальными нормативными актами учреждения : медицинским работникам до 100% от	основными критериями для установления надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых государственных услуг являются: выполнение отраслевых стандартов и протоколов ведения больных, применение в практической работе новых медицинских технологий, оказание высокотехнологичных	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

		оклада (должностного оклада), немедицинским работникам до 50% от оклада (должностного оклада)	видов медицинской помощи, положительный отзыв о работе сотрудника со стороны пациента и другие показатели, устанавливаемые локальными нормативными актами учреждения, коллективными договорами, соглашениями, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии с перечнем рекомендуемых критериев для основного персонала, утвержденным приказом Депздрава Югры	
--	--	---	--	--

Надбавка за наставничество устанавливается медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников учреждения - молодых специалистов в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.3. В целях материального стимулирования работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников согласно таблице 11 настоящего Положения:

таблица 11

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	размеры надбавки устанавливаются локальными нормативными	основными критериями для установления надбавки за интенсивность и	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты

		актами учреждения; определяется в процентах от оклада (должностного оклада)	высокие результаты работы являются: перевыполнение плановых объемных показателей и отраслевых норм нагрузки;	заработной платы; надбавка устанавливается на срок не более года
	работникам из числа медицинского персонала	не более 100% от оклада (должностного оклада)	отсутствие случаев осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;	
	работникам из числа немедицинского персонала	не более 50% от оклада (должностного оклада)	особый режим работы; выполнение непредвиденных работ; выполнение внеплановой дополнительной работы вне функциональных обязанностей; сложность выполняемых работ; оперативность в исполнении поручений; непосредственное участие в реализации программ развития здравоохранения, подготовке и проведении профилактических, санитарно-просветительских, научно-методических мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации; участие в реализации мероприятий по повышению доступности первичной медико-санитарной	

			медицинской помощи; оказание медицинских услуг (выполнение работ) сельскому населению; за осуществление деятельности главного специалиста по соответствующей медицинской специальности; иные критерии, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
2. Выплаты медицинскому персоналу первичного звена амбулаторно-поликлинической службы, скорой медицинской помощи:				
2.1.	врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам)	10000 рублей	показатели оценки деятельности указанных медицинских работников, порядок оценки их деятельности устанавливаются главным врачом в локальных нормативных актах учреждения, с учетом мнения представительного органа работников;	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.2.	терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей	7500 рублей	порядок предоставления выплат, за исключением заведующих	

	практики, семейным врачам, обслуживающим малокомплектные врачебные участки		фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеров (акушеров), медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов, определен пунктом 4.3.1 настоящего Положения;	
2.3.	заведующим отделением - врачам скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, врачам выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам амбулаторий, кроме врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей; медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)	5000 рублей	фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов выплаты осуществляются в расчете на физическое лицо, занимающее штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) без учета совмещения и совместительства должностей	

2.4.	заведующим фельдшерско- акушерскими пунктами, фельдшерам (акушерам), (акушеркам) фельдшерско- акушерских пунктов; старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездной бригаде скорой медицинской помощи, фельдшерам (акушерам (акушеркам) выездных бригад скорой медицинской помощи; фельдшерам (акушерам (акушеркам) амбулаторий; медицинским сестрам участковым врачей- терапевтов участковых, врачей- педиатров участковых, врачей общей практики, семейных	3500 рублей		ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
------	---	-------------	--	--

	врачей, обслуживающим малокомплектны е врачебные участки			
2.5.	медицинским сестрам фельдшерско- акушерских пунктов; медицинским сестрам скорой медицинской помощи по приему вызовов и передаче их выездной бригаде скорой медицинской помощи, медицинским сестрам выездных бригад скорой медицинской помощи; медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным амбулаторий, кроме медицинских сестер врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей	2500 рублей		ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

4.3.1. Предоставление ежемесячных денежных выплат (далее – денежная выплата) отдельным медицинским (фармацевтическим) работникам, указанным в строках 2.1 – 2.5 таблицы 11 осуществляется в следующем порядке.

Денежная выплата врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) (далее – врачи участковые), обслуживающим полнокомплектные врачебные участки, и медицинским сестрам участковым, работающим с ними, устанавливаются со следующей численностью прикрепленного населения:

на терапевтическом участке – 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

на педиатрическом участке – 800 человек детского населения 0 – 17 лет включительно;

на участке врача общей практики – 1200 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

на участке семейного врача – 1500 человек взрослого и детского населения.

Денежная выплата осуществляется в расчете на одну ставку (одно физическое лицо), без учета совмещения и совместительства должностей.

Врачам участковым, обслуживающим малокомплектные врачебные участки, и медицинским сестрам, работающим с ними, денежная выплата осуществляется медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).

Размер денежной выплаты для врача-терапевта участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,700 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для врача-педиатра участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 800 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного детского населения 0 – 17 лет включительно.

Размер денежной выплаты для врача общей практики рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,200 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для семейного врача рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,500 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого и детского населения.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры участковой врача-терапевта участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,700 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры участковой врача-педиатра участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 800 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного детского населения 0 – 17 лет включительно.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры врача общей практики рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,200 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры семейного врача рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,500 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого и детского населения.

Денежная выплата заведующим подстанцией, заведующим отделением – врачам скорой медицинской помощи, заведующим оперативным отделом – врачам скорой медицинской помощи медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, медицинским сестрам выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам патронажных амбулаторий, осуществляется медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).»

Денежная выплата предоставляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Надбавка за высокие результаты работы (эффективность деятельности) от оклада (должностного оклада) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам преимущественно из числа основного персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты работы и ее размере принимается главным врачом учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период согласно таблице 12 настоящего положения:

таблица 12

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	премиальные выплаты по итогам работы за месяц	за месяц 10% от оклада (должностного оклада);	основными показателями для премирования являются: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде критерии устанавливаются локальными нормативными актами учреждения	ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.	премиальные выплаты по итогам работы год	за год до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	при наличии средств по фонду оплаты труда	премиальные выплаты по итогам работы за год осуществляются в конце финансового года

		местностях по основной занимаемой должности (профессии), за фактически отработанное время		
--	--	---	--	--

4.6. Порядок, условия и размеры премиальных выплат устанавливаются по итогам за месяц согласно Приложению 4, за год Приложение 5 настоящего положения.

4.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда главного врача учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры

5.1. Условия оплаты труда главного врача учреждения устанавливаются Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в трудовом договоре, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Должностные оклады заместителей главного врача, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказами по учреждению на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада главного врача:

заместителя главного врача по медицинской части – на 10 процентов;

заместителей главного врача из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителя главного врача по экономическим вопросам, главного бухгалтера – на 15 процентов;

иных заместителей главного врача, главной медицинской сестры – на 20 процентов.

5.3. Должностной оклад, заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается на 15 процентов ниже по сравнению с должностным окладом (окладом) главного бухгалтера.

5.4. Должностной оклад главного врача устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей медицинских организаций согласно таблице 13 настоящего Положения:

таблица 13

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада, рублей
1	70 000
2	65 000
3	61 000
4	57 000
5	53 500
6	50 000

5.5. Группа по оплате труда главного врача устанавливается по следующим показателям согласно таблице 14 настоящего положения:

таблица 14

Группа по оплате труда руководителей	Медицинские организации, имеющие коечный фонд, - число коек	Дом ребенка, перинатальные центры – число коек	Психоневрологические медицинские организации, санатории – число коек	Противотуберкулезные диспансеры – число коек	Лечебно-реабилитационные центры, больницы медицинской реабилитации – число коек	Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения, не имеющие коечного фонда, – число занятых врачебных должностей
1	2	3	4	5	6	7
1	701 и более	401 и более	-	-	-	301 и более
2	от 401 до 700	от 251 до 400	-	-	-	от 211 до 300
3	от 251 до 400	от 101 до 250	351 и более	201 и более	351 и более	от 151 до 210
4	от 201 до 250	до 100	от 51 до 350	от 101 до 200	от 301 до 350	от 66 до 150
5	от 51 до 200	-	до 50	до 100	до 300	от 8 до 65

6	до 50	-	-	-	-	до 7
---	-------	---	---	---	---	------

При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число мест в дневных стационарах.

При определении величины показателя «число занятых врачебных должностей» учитываются должности руководителей, их заместителей – врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей, зубных врачей, биологов, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Группа по оплате труда главного врача, имеющего в своем составе стационарные и амбулаторно-поликлинические подразделения, определяется по двум показателям – «число коек» и «число занятых врачебных должностей» в амбулаторно-поликлинических подразделениях. Если по показателю «число занятых врачебных должностей» в амбулаторно-поликлинических подразделениях, медицинские организации могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено показателем «число коек», то относятся к более высокой группе по оплате труда руководителей, с увеличением на одну группу.

Группа по оплате труда главному врачу на текущий год устанавливается приказом Депздрава Югры на основании данных годового отчета за предыдущий календарный год.

5.6. Должностной оклад руководителей (заведующего, начальника) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, устанавливается по показателям таблицы 14 настоящего Положения.

5.7. Компенсационные выплаты главному врачу, заместителям главного врача, главной медицинской сестре учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.8. Стимулирующие выплаты главному врачу устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности, утвержденных приказом Депздрава Югры, а также в соответствии с разделом IV, за исключением выплат, указанных в строке 1 таблицы 10, настоящего Положения, при отсутствии в медицинской организации выявленных фактов коррупции.

Заместителям главного врача, главной медицинской сестре учреждения и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты устанавливаются приказами по медицинской организации, в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

5.9. Главному врачу учреждения, заместителям главного врача – врачам, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) учреждения устанавливаются надбавки от должностного оклада за квалификационную категорию:

при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Главному врачу – квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Врачам, назначенным на должность главного врача до 1 октября 2024 года, которым при отсутствии квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» установлена надбавка от должностного оклада за наличие квалификационной категории по клинической специальности, надбавка сохраняется на период действия квалификационной категории.

Заместителям главного врача – врачам, руководителям (заведующим, начальникам) обособленных подразделений, расположенных в других населенных пунктах, квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности на период ее действия, но не более пяти лет.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы главного врача и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя) за отчетный год составляет кратность от 1 до 6 и определяется с учетом показателей таблицы 15 настоящего Положения путем суммирования значений показателей, соответствующих специфике и масштабу деятельности медицинской организации. При определении соотношения учитывается заработная плата руководителя и работников медицинской организации, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год:

таблица 15

№ п/п	Наименование показателя	Критерий значения показателей	Значение показателя
1.	Соотношение средней заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) медицинской организации к средней заработной плате в автономном округе за календарный год (%)	до 80 от 81 и более	до 2,0 до 2,5
2.	Предельная штатная численность работников медицинской организации на конец года занятые ставки	до 100 от 101 до 200 от 201 до 500 от 501 и выше	до 0,8 до 1,0 до 1,5 до 2,0

3.	Наличие обособленных подразделений, находящихся в муниципальных образованиях автономного округа, организованных для предоставления медицинских услуг населению. Медицинские организации, относящиеся к III уровню оказания медицинской помощи	абсолютный показатель	до 1,3
4.	Осуществление медицинской организацией приносящей доход деятельности	абсолютный показатель	до 0,2

5.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей главного врача, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы главного врача, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется приказом главного врача и устанавливается ниже значения, установленного для главного врача с округлением до одного знака после запятой):

заместителю главного врача по медицинской части – на 10 процентов;
заместителям главного врача из числа медицинских и
фармацевтических работников, заместителю главного врача по
экономическим вопросам, главному бухгалтеру – на 15 процентов;
иным заместителям главного врача, главной медицинской сестре – на 20
процентов.

5.12. Размер выплаты главного врача за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливается трудовым договором в процентном отношении от объема средств, направленных на оплату труда.

5.13. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы главному врачу устанавливается Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депздрава Югры.

VI. Порядок и условия осуществления иных выплат

6.1. К иным выплатам относятся:

оплата медицинским работникам дежурства на дому;
выплата за оказание экстренной помощи;
выплата за время дежурства врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности;
единовременные выплаты молодым специалистам;

ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, впервые принятым на работу в медицинские организации;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за вахтовый метод работы;

надбавка за разъездной характер работы;

доплата водителям.

6.2. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждения дежурств на дому, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № 148н.

Оплата медицинским работникам дежурства на дому осуществляется в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Порядок и условия оплаты устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Оплата предусмотренных графиками всех видов дежурств врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности производится в соответствии с действующим законодательством из расчета: оклада (должностного оклада) врача-специалиста или должности среднего медицинского персонала с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за квалификационную категорию, за фактически отработанное время.

Оплата за время дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей медицинских организаций, обособленных подразделений, структурных подразделений оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из оклада (должностного оклада) врача-специалиста.

6.4. С целью привлечения и закрепления молодых специалистов им предоставляется единовременная выплата в размере двух окладов (должностных окладов) по основной занимаемой должности, с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3

статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, в течение месяца после поступления на работу и производится в пределах фонда оплаты труда.

6.5. Молодым специалистам – врачам (провизорам), оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в медицинские организации, в обособленные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа, осуществляются денежные выплаты в размере 3000 рублей в месяц.

Молодым специалистам из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в медицинские организации в обособленные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа, осуществляются денежные выплаты в размере 2500 рублей в месяц.

Молодым специалистам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, помимо денежных выплат, установленных настоящим пунктом, при наличии оснований предоставляются все денежные выплаты, для получения которых у них имеются основания.

Денежные выплаты, установленные настоящим пунктом, предоставляются молодым специалистам в течение первых трех лет непрерывной работы в медицинских организациях, в обособленных подразделениях, находящихся в сельских населенных пунктах автономного округа и поселках городского типа автономного округа.

6.6. Работникам учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата. Основанием является приказ главного врача о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника учреждения по

основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата осуществляется за счет средств фонда оплаты труда в размере 1,2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работники, вновь принятые на работу и не отработавшие полный календарный год, имеют право на единовременную выплату в размере пропорционально отработанному времени.

Единовременная выплата не предоставляется:

- работникам, принятым на работу по совместительству;
- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая главного врача, заместителей главного врача, главную медицинскую сестру, главного бухгалтера.

6.7. При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда может производиться единовременное премирование к праздничным дням, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Выплаты к праздничным дням, профессиональному празднику могут осуществляться в медицинских организациях не более 3 раз в размере, не превышающем 10 000 рублей и в едином размере в отношении работников и руководящего состава медицинской организации. Выплаты осуществляются не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

6.8. Размеры надбавки от оклада (должностного оклада) по основной занимаемой должности в связи с присвоением ученой степени и почетных званий:

за почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации» – 10 процентов от должностного оклада со дня присвоения почетного звания;

за ученую степень доктора наук – 20 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Выплаты производятся при работе этих работников по специальности, по которой присуждена ученая степень.».

6.9. Работникам, работающим вахтовым методом, при выполнении условий, установленных главой 47 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается надбавка за вахтовый метод работы. За каждый календарный день пребывания в местах оказания государственных услуг (выполнения работ) в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения работодателя (или пункта сбора) до места оказания государственных услуг (выполнения работ) и обратно выплачивается взамен суточных надбавка в размере – 75 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за вахтовый метод работы не должен превышать размера установленной нормы расходов на выплату суточных, предусмотренных работникам за каждый день их нахождения в служебной командировке в Российской Федерации.

Исчисление надбавки за вахтовый метод работы за месяц осуществляется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество календарных дней соответствующего месяца и умножения на сумму календарных дней пребывания работника в местах оказания государственных услуг (выполнения работ) в период вахты и фактических дней его нахождения в пути от места расположения работодателя (или пункта сбора) до места оказания государственных услуг (выполнения работ) и обратно в этом месяце и на установленный настоящим Положением размер надбавки.

Надбавка за вахтовый метод работы начисляется без применения районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок применения вахтового метода в учреждении утверждается локальным нормативным актом учреждения.

6.10. Надбавка за разъездной характер устанавливается работникам учреждения, постоянная работа которых имеет разъездной или подвижной характер.

Если работа носит разъездной характер, но работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, то при ее продолжительности 12 и более дней в месяц работникам выплачивается надбавка в размере до 20 процентов, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц – до 15 процентов от оклада (должностного оклада). Надбавка выплачивается пропорционально фактическому количеству дней нахождения работника в поездках к месту работы и обратно и не учитывается для исчисления других выплат, доплат и надбавок. Если работа носит подвижной характер без возможности возвращаться к месту жительства надбавка работникам выплачивается в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада).»

Перечень должностей, профессий, а также размер и порядок возмещения расходов, связанных с разъездным или подвижным характером работы, утверждаются локальным нормативным актом учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором.

6.11. Водителям учреждения устанавливается ежемесячная доплата согласно таблице 16 настоящего Положения:

таблица 16

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
-------	----------------------	----------------	-------------------------------	-------------------------------------

1.	доплата водителям за классность	за 2 класс – 10 % от должностного оклада	наличие документа, подтверждающего класс	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
		за 1 класс – 25 % от должностного оклада		
2.	при работе на нескольких видах автомобилей; выполнении функций механика и слесаря при отсутствии таких должностей в штатном расписании учреждения	30 % от должностного оклада	устанавливается локальным нормативным актом учреждения	

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности;

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения рассчитывается на календарный год и включает средства, направляемые на выплату:

- окладов (должностных окладов);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Учреждение формирует расчеты (обоснования) расходов на оплату труда по форме, установленной Порядком составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.3. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются стимулирующие выплаты: за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг; интенсивность и высокие результаты работы, по результатам оценки деятельности конкретных работников; премиальных выплат по итогам работы за месяц, год, для сохранения достигнутого уровня средней заработной платы отдельных категорий медицинских работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, средств государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства, сложившиеся в результате невыполнения государственных заданий или планового объема предоставляемых услуг.

7.4. На выплаты, установленные пунктами 6.4. 6.7 настоящего Положения, планируется 10 процентов от годового фонда оплаты труда учреждения (пункты 7.2 – 7.3 настоящего Положения).

7.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

7.6. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается приказом Депздрава Югры.

7.7. Экономия, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания, оказания государственных услуг (выполнения работ), в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера.

7.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Депздрава Югры.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югра «Березовская районная больница»

1. Структурные подразделения и должности работников с классом (подклассом) условий труда 3.2., работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на предоставление компенсационных выплат в размере 40 процентов от должностного оклада (оклада) за каждый час работы:

таблица 1

№	Наименование подразделения	Наименование должности	Единица расчета	Время
1.	Терапевтическое отделение	Врач	1 осмотр	15 мин
		Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной	1 врачебное назначение, (манипуляция) по лечению и уходу за пациентом	15 мин
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	уход за пациентом	15 мин
2.	Поликлиника	Врач Медицинская сестра, акушерка, фельдшер	1 прием	согласно утвержденных норм времени на проведение приема
3.	Отделения, кабинеты, подразделение оказывающие диагностические услуги	Врач Медицинская сестра, рентгенолаборант	1 услуга	согласно утвержденных норм времени на проведение диагностических услуг

2. Структурные подразделения и должности работников, с классом (подклассом) условий труда 3.3., работа в которых связана с непосредственным лечением, обслуживанием, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на предоставление компенсационных выплат в размере 40 процентов от должностного оклада (оклада) за каждый час работы:

таблица 2

№	Наименование подразделения	Наименование должности	Единица расчета	Время
1.	Родильное отделение	Акушерка, медицинская сестра палатная (постовая)	1 врачебное назначение, (манипуляция) по лечению и уходу за пациентом	15 мин
2.	Инфекционное отделение	Врач	1 осмотр	15 мин
		Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной	1 врачебное назначение, (манипуляция) по лечению и уходу за пациентом	15 мин
3.	Приемное отделение	Врач	1 осмотр	15 мин
		Медицинская сестра приемного отделения	1 врачебное назначение, (манипуляция)	15 мин
4	Отделения, кабинеты, подразделения оказывающие диагностические услуги	Врач медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант)	1 услуга 1 услуга	согласно утвержденных норм времени на проведение диагностических услуг

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югра «Березовская районная больница»

Перечень должностей работников, имеющих право на компенсационную выплату за вредные и (или) опасные условия труда по результатам СОУТ

Наименование структурных подразделений и должностей в них	Повышен ный размер оплаты	Класс (подкл асс) условий труда	СОУТ (дата)
1	2	3	4
Березовская районная больница			
Административно-управленческий аппарат			
Заместитель главного врача по медицинской части	8	3.2	05.03.2024
Поликлиника			
Общеполиклинический медицинский персонал			
Заведующий поликлиническим отделением - врач - терапевт	8	3.2.	14.05.2025
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет медицинской профилактики для взрослых			
Врач-терапевт	4	3.1.	14.05.2025
Фельдшер (медицинская сестра)	4	3.1.	14.05.2025
Смотровой кабинет			
Акушер	8	3.2.	14.05.2025
Педиатрический кабинет			
Врач - педиатр участковый (112 каб.)	8	3.2.	14.05.2025
Врач - педиатр участковый (119 каб.)	8	3.2.	14.05.2025
Врач - педиатр участковый (120 каб.)	8	3.2.	14.05.2025
Врач - педиатр -МАДОУ детский сад «Кораблик»)	8	3.2.	14.05.2025
Фельдшер	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра (прививочный кабинет)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра участковая (112 каб.)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра участковая (119 каб.)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра участковая (120 каб.)	8	3.2.	14.05.2025
Фельдшер (МБОУ «Березовская средняя общеобразовательная школа»)	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер (МБОУ «Березовская начальная общеобразовательная школа»)	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер (МАОУ «Няксимвольская СОШ» с.Няксимволь)	8	3.2.	12.05.2021

Медицинская сестра (МАОУ «Няксимвольская СОШ» с.Няксимволь)	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер (МБОУ «Саранпаульская школа» филиал Кимкъясуйская начальная школа с группой детского сада д.Кимкъясуй, ул. Культурная, дом 5))	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МАОУ «Тегинская СОШ» с.Теги)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МКОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста Шайтанская начальная школа-детский сад д.Шайтанка)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МКОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста Ломбовожская начальная школа-детский сад)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБОУ «Сосьвинская средняя общеобразовательная школа» п.Сосьва)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБОУ «Хулимсунтская СОШ с кадетскими и мариинскими классами»	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МАДОУ детский сад "Малышок" пгт. Березово ул. Дуркина, дом 28)	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер (МАДОУ детский сад "Малышок" пгт. Березово ул. Дуркина, дом 28)	8	3.2.	05.03.2024
Медицинская сестра (МБДОУ детский сад "Солнышко" пгт.Березово)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МАДОУ детский сад "Кораблик")	8	3.2.	10.03.2020
Фельдшер (пгт Березово, ул.Молодёжная,д.32 - МАДОУ детский сад "Кораблик")	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра (МКДОУ детский сад "Зайчик"с.Теги)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБДОУ детский сад "Комарик" д.Хулимсунт)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБДОУ детский сад "Северяночка" с.Няксимволь)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МАДОУ детский сад "Брусничка" п.Сосьва)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБДОУ детский сад "Олененок" с.Саранпауль), пер Ольховый, дом 7)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра (МБДОУ детский сад "Олененок" с.Саранпауль,пер. Сосьвинский, дом 1)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБОУ «Саранпаульская школа» с.Саранпауль, ул. Н.Вокуева, дом 12)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (МБОУ «Саранпаульская школа» филиал Щекурьюнская начальная школа с группой детского сада, д.Щекурья, ул. Сибиряков, дом 1)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (КОУ Березовская школа - интернат)	8	3.2.	12.05.2021
Гинекологический кабинет			
Врач - акушер - гинеколог	8	3.2.	14.05.2025
Врач - терапевт	8	3.2.	12.05.2021

Акушер (процедурный кабинет)	8	3.2.	14.05.2025
Акушер (гинекологический кабинет)	8	3.2.	14.05.2025
Хирургический кабинет			
Врач - хирург	8	3.2.	14.05.2025
Врач - онколог	8	3.2.	14.05.2025
Врач - травматолог - ортопед	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	4	3.1.	14.05.2025
Медицинская сестра перевязочной	8	3.2.	14.05.2025
Терапевтический кабинет			
Врач - терапевт участковый (каб. № 236)	8	3.2.	14.05.2025
Врач - терапевт участковый (каб. № 237)	8	3.2.	14.05.2025
Врач - терапевт участковый (каб. № 238)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра участковая (каб. № 236)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра участковая (каб. № 237)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра участковая (каб. № 238)	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет инфекционных заболеваний			
Врач - инфекционист	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	12	3.3.	12.05.2021
Кабинет паллиативной медицинской помощи			
Врач по паллиативной медицинской помощи	8	3.2.	14.05.2025
Стоматологический кабинет			
Врач – стоматолог (каб. № 229)	8	3.2.	14.05.2025
Зубной врач (каб. № 231)	8	3.2.	14.05.2025
Зубной врач (каб. № 232)	8	3.2.	14.05.2025
Зубной врач (каб. № 114)	8	3.2.	14.05.2025
Зубной врач (КУ Березовская коррекционная школа - интернат)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра (каб. № 229)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра (каб. № 231)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра (каб. № 232)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра (каб. № 114)	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет зубопротезирования			
Врач стоматолог-ортопед	8	3.2.	16.06.2021
Зубной техник (№1)	8	3.2.	16.06.2021
Зубной техник (№2)	8	3.2.	16.06.2021
Медицинская сестра	8	3.2.	16.06.2021
Дерматовенерологический кабинет			
Врач - дерматовенеролог	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	16.06.2021
Кабинет кардиолога			
Врач - кардиолог	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет офтальмолога			
Врач - офтальмолог	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет оториноларинголога			
Врач - оториноларинголог	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025

Психиатрический кабинет			
Врач - психиатр	25	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	25	3.2.	14.05.2025
Кабинет невролога			
Врач - невролог	8	3.2.	14.05.2025
Врач мануальной терапии	4	3.1.	14.05.2025
Кабинет эндокринолога			
Врач - эндокринолог	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет нарколога			
Врач - психиатр - нарколог	25	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	25	3.2.	14.05.2025
Медицинский психолог	4	3.1.	14.05.2025
Кабинет уролога			
Врач - уролог	8	3.2.	12.05.2021
Гериатрический кабинет			
Врач - гериатр	8	3.2.	12.05.2021
Кабинет неотложной помощи			
Фельдшер	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет доврачебной помощи			
Фельдшер	8	3.2.	14.05.2025
Стационар			
Приемное отделение			
Врач приемного отделения	12	3.3.	12.05.2021
Врач-терапевт	12	3.3.	22.07.2024
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра приемного отделения	12	3.3.	12.05.2021
Санитар	12	3.3.	12.05.2021
Кабинет трансфузионной терапии			
Врач-трансфузиолог	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Родильное отделение			
Заведующий отделением - врач - акушер - гинеколог	12	3.3.	12.05.2021
Врач-акушер-гинеколог	12	3.3.	22.07.2024
Врач - педиатр	4	3.1.	14.05.2025
Врач-неонатолог	8	3.2.	19.12.2020
Старший акушер	8	3.2.	12.05.2021
Акушер	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	12	3.3.	12.05.2021
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025
Педиатрическое отделение			
Заведующий отделением - врач - педиатр	8	3.2.	12.05.2021
Врач - педиатр	8	3.2.	05.03.2022
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	8	3.2.	12.05.2021
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025
Хирургическое отделение			
Заведующий отделением - врач - хирург	12	3.3.	12.05.2021

Врач - хирург	12	3.3.	12.05.2021
Врач - травматолог - ортопед	12	3.3.	12.05.2021
Врач - анестезиолог - реаниматолог	12	3.3.	12.05.2021
Врач — акушер — гинеколог	12	3.3.	12.05.2021
Врач - уролог	8	3.2.	19.12.2020
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Операционная медицинская сестра	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра - анестезист	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра перевязочной	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	12	3.3.	12.05.2021
Акушер	12	3.3.	14.05.2025
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	8	3.2.	14.05.2025
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025
Санитар	12	3.3.	12.05.2021
Санитар (операционной)	12	3.3.	12.05.2021
Палата реанимации и интенсивной терапии			
Врач - анестезиолог - реаниматолог	12	3.3.	12.05.2021
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра - анестезист	12	3.3.	14.05.2025
Медицинская сестра палатная (постовая)	12	3.3.	12.05.2021
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	8	3.2.	14.05.2025
Терапевтическое отделение			
Заведующий отделением - врач - терапевт	8	3.2.	12.05.2021
Врач общей практики (семейный врач) (коек дневного пребывания)	8	3.2.	12.05.2021
Врач по лечебной физкультуре	8	3.2.	14.05.2025
Врач-эндокринолог	8	3.2.	14.05.2025
Врач-терапевт	8	3.2.	05.03.2024
Врач-терапевт	8	3.2.	05.03.2024
Врач-невролог	8	3.2.	12.05.2021
Врач по паллиативной медицинской помощи	8	3.2.	05.03.2022
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	12.05.2021
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	8	3.2.	14.05.2025
Инфекционное отделение (боксированное)			
Заведующий отделением - врач - инфекционист	12	3.3.	12.05.2021
Врач-инфекционист	12	3.3.	22.07.2024
Старшая медицинская сестра	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	12	3.3.	12.05.2021
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025

Вспомогательные лечебно-диагностические подразделения			
Клинико-диагностическая лаборатория			
Заведующий лабораторией	12	3.3.	12.05.2021
Биолог	12	3.3.	12.05.2021
Врач клинической лабораторной диагностики биохимической лаборатории	12	3.3.	12.05.2021
Врач клинической лабораторной диагностики иммунологической лаборатории	12	3.3.	12.05.2021
Врач-бактериолог	12	3.3.	05.03.2024
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант) биохимической лаборатории	12	3.3.	12.05.2021
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант) клинической лаборатории	12	3.3.	12.05.2021
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант) иммунологической лаборатории	12	3.3.	12.05.2021
Мойщик посуды и ампул (клиническая лаборатория)	8	3.2.	12.05.2021
Мойщик посуды и ампул (иммунологическая лаборатория)	8	3.2.	12.05.2021
Кабинет функциональной диагностики			
Врач функциональной диагностики	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра по функциональной	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет физиотерапии			
Медицинская сестра по физиотерапии	8	3.2.	12.05.2021
Кабинет эндоскопической диагностики			
Врач - эндоскопист	8	3.2.	14.05.2025
Медицинская сестра	8	3.2.	14.05.2025
Рентгеновское отделение			
Заведующий кабинетом - врач - рентгенолог	8	3.2.	12.05.2021
Рентгеновский кабинет			
Врач - рентгенолог	8	3.2.	12.05.2021
Рентгенолаборант	8	3.2.	14.05.2025
Рентгенолаборант (флюорокабинета)	8	3.2.	14.05.2025
Рентгенолаборант (передвижной флюорограф на базе КАМАЗ)	8	3.2.	16.06.2021
Кабинет рентгеновской компьютерной томографии			
Врач - рентгенолог	8	3.2.	12.05.2021
Рентгенолаборант	8	3.2.	14.05.2025
Кабинет ультразвуковой диагностики			
Врач ультразвуковой диагностики (1 каб.)	8	3.2.	12.05.2021
Врач ультразвуковой диагностики (2 каб.)	8	3.2.	12.05.2021
Патологоанатомическое отделение			
Врач - патологоанатом	12	3.3.	16.06.2021
Санитар	12	3.3.	16.06.2021

Кабинет выдачи медикаментов и перевязочных средств			
Медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Отделение скорой медицинской помощи			
Заведующий отделением - врач скорой медицинской помощи	8	3.2.	12.05.2021
Врач скорой медицинской помощи	12	3.3.	12.05.2021
Старший фельдшер	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер скорой медицинской помощи	12	3.3.	12.05.2021
Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	4	3.1.	14.05.2025
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ГАЗ Луидор 2250В2, гос. номер А492ОН 186	8	3.2.	14.05.2025
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ГАЗ –А6ВВ23 гос. номер Е680ОН 186	8	3.2.	22.07.2024
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ГАЗ Луидор 2250В2, гос. номер А801ТХ 186	8	3.2.	14.05.2025
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ГАЗ Луидор 2250В2, гос. номер А048НУ 186	8	3.2.	14.05.2025
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ГАЗ Gazelle Next № М -229ЕО 186	8	3.2.	14.05.2025
Административно-хозяйственная часть			
Общепользовательский немедицинский персонал			
Дезинфектор (поликлиника, стационар)	4	3.1.	14.05.2025
Дезинфектор (хозкорпус прачечная)	4	3.1.	14.05.2025
Гараж			
Слесарь по ремонту автомобилей	4	3.1.	10.03.2020
Водитель (передвижного флюорографа на базе КАМАЗ марка INVARIANT гос.номер № А859УУ86)	4	3.1.	16.06.2021
Водитель автомобиля ЗИЛ 433362 гос.№ Е245ЕМ	4	3.1.	12.05.2021
Водитель автомобиля ВАЗ 213100 гос.№ А255ТМ	4	3.1.	12.05.2021
Водитель автомобиля УАЗ "Патриот" гос. номер А059НУ 186	4	3.1.	14.05.2025
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ЛУИДОР-2250В0 гос. № У082УУ86	4	3.1.	12.05.2021
Водитель автомобиля (марка НИВА ВАЗ 213100 гос.номер В960УЕ86)	4	3.1.	05.03.2022
Водитель автомобиля (УАЗ 390545 гос.№ В983УЕ186)	4	3.1.	22.07.2024
Водитель автомобиля (УАЗ 390545 гос.№ В966УЕ186)	4	3.1.	22.07.2024
Водитель автомобиля (ВАЗ 2131 гос.№ В298УА186)	4	3.1.	22.07.2024

Водитель автомобиля УАЗ 396295, гос. номер Е728СК 86	4	3.1.	14.05.2025
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи ЛУИДОР-2250В1 гос. № А481ОН186	4	3.1.	14.05.2025
Флот			
Капитан самоходного судна	4	3.1.	16.06.2021
Моторист	4	3.1.	16.06.2021
Хозяйственный блок			
Электрогазосварщик IV разряда	4	3.1.	12.05.2021
Участок по обращению с медицинскими отходами классов Б и В			
Подсобный рабочий	4	3.1.	14.05.2025
Пищеблок			
Повар	4	3.1.	12.05.2021
Фельдшерско-акушерские пункты			
ФАП д.Шайтанка			
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	8	3.2.	12.05.2021
ФАП п.Теги			
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер)	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра	8	3.2.	22.07.2024
ФАП с.Ломбовож			
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер	8	3.2.	22.07.2024
ФАП д.Кимкъясуй			
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	8	3.2.	12.05.2021
Врачебная амбулатория п.Сосьва			
Фельдшер	8	3.2.	05.03.2024
Зубной врач	8	3.2.	05.03.2024
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	05.03.2024
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	8	3.2.	05.03.2024
Медицинская сестра по физиотерапии	8	3.2.	05.03.2024
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант)	8	3.2.	05.03.2024
Водитель автомобиля УАЗ 39623, гос. номер У795У 86	8	3.1.	14.05.2025
Врачебная амбулатория с.Няксимволь			
Зубной врач	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер	8	3.2.	12.05.2021
Акушер	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра по физиотерапии	8	3.2.	12.05.2021

Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	8	3.2.	12.05.2021
Водитель автомобиля (марка автомобиля УАЗ 396255, гос. номер У083УУ86)	4	3.1.	12.05.2021
Участковая больница д.Хулимсунт			
Общебольничный медицинский персонал			
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Поликлиника			
Врач общей практики (семейный врач)	12	3.3.	12.05.2021
Врач - педиатр участковый	12	3.3.	12.05.2021
Врач - стоматолог детский	8	3.2.	12.05.2021
Врач - стоматолог	8	3.2.	12.05.2021
Врач - хирург	8	3.2.	12.05.2021
Врач - акушер - гинеколог	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер	8	3.2.	12.05.2021
Акушер	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра участковая	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Стационар			
Врач - терапевт	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	8	3.2.	12.05.2021
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025
Вспомогательные лечебно-диагностические подразделения			
Рентгенолаборант	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра по физиотерапии	8	3.2.	12.05.2021
Медицинский лабораторный техник	8	3.2.	12.05.2021
Хозяйственный блок			
Водитель автомобиля УАЗ 396295, гос. номер М 437КР 186	4	3.1.	14.05.2025
Пищеблок			
Повар	4	3.1.	12.05.2021
Участковая больница с. Саранпауль			
Общебольничный медицинский персонал			
Старшая медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	22.07.2024
Поликлиника			
Врач общей практики (семейный врач)	12	3.3.	12.05.2021
Врач-терапевт участковый	8	3.2.	14.05.2025
Врач - педиатр участковый	12	3.3.	12.05.2021
Врач - хирург	8	3.2.	12.05.2021
Врач-акушер-гинеколог	8	3.2.	14.05.2025
Врач - стоматолог	8	3.2.	12.05.2021
Зубной врач	8	3.2.	12.05.2021
Фельдшер	8	3.2.	12.05.2021

Акушер	8	3.2.	14.05.2025
Акушер	8	3.2.	10.03.2021
Медицинская сестра	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра участковая	12	3.3.	12.05.2021
Медицинская сестра процедурной	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра перевязочной	8	3.2.	12.05.2021
Стационар			
Врач - терапевт	8	3.2.	12.05.2021
Врач - педиатр	8	3.2.	12.05.2021
Медицинская сестра палатная (постовая)	8	3.2.	12.05.2021
Санитар	12	3.3.	12.05.2021
Уборщик служебных помещений	4	3.1.	14.05.2025
Вспомогательное лечебно-диагностическое подразделение			
Рентгенолаборант (флюорокабинет)	8	3.2.	14.05.2025
Рентгенолаборант (рентгенологический)	8	3.2.	14.05.2025
Медицинский лабораторный техник (фельдшер - лаборант)	12	3.3.	12.05.2021
Мойщик посуды и ампул	4	3.1.	05.03.2022
Медицинская сестра по физиотерапии	8	3.2.	12.05.2021
Административно-хозяйственная часть			
Хозяйственный блок			
Водитель автомобиля УАЗ 396295, гос. номер Е763СК 86	4	3.1.	14.05.2025
Водитель автомобиля ГАЗ Луидор 2250В0, гос. номер Е432СК82	4	3.1.	22.07.2024
Водитель автомобиля ГАЗ Луидор 2250В2, гос. номер А817ТХ 186	4	3.1.	22.07.2024
Пищеблок			
Повар	4	3.1.	12.05.2021